

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ»
(БУ ДО «Омская областная СЮТ»)

ПРИКАЗ

06.11.2020

№ 176

г. Омск

**О внедрении целевой модели
наставничества**

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее – Целевая модель наставничества), в целях достижения результата показателя регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» (Вовлечение в различные формы наставничества и сопровождения не менее 70% обучающихся) и во исполнение распоряжения Губернатора Омской области от 09.10.2020 № 119-р «О внедрении Целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования в Омской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в БУ ДО «Омская областная СЮТ» целевую модель наставничества.
2. Назначить Савкину А.С., методиста куратором внедрения Целевой модели наставничества.
3. Куратору Савкиной А.С. обеспечить создание условий для внедрения Целевой модели наставничества в период с 2020 по 2024 годы.
4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества:

руководитель рабочей группы:

Савкина А.С. – методист,

члены рабочей группы:

Пожерукова Е.Б. – методист;

Бородина Т.С. – методист;

Шурова Ю.В. – методист;

Васина М.В. – инженер по проектному управлению

5. Разработать и утвердить:

5.1. Положение о реализации программы наставничества в БУ ДО «Омская областная СЮТ»

5.2. План внедрения «Дорожной карты» целевой модели наставничества.

5.3. Положение о программе наставничества в ОО (формы «ученик-ученик», «студент-ученик»).

5.4. Положение о программе наставничества в ОО (форма «учитель-учитель»).

6. Милющенко С.А., инженеру – электронику, обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнение мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества.

7. Бородиной Т.С., методисту, осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества.

8. Савкиной А.С., методисту, организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно.

9. Савкиной А.С., методисту, вносить ежегодно в срок не позднее 20 декабря информацию о количестве участников программы (системы) наставничества в соответствующую форму федерального статистического наблюдения и направлять внесенные данные в Региональный наставнический центр.

10. Савкиной А.С., методисту, предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.

11. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.


Директор



Р.И. Дудакова

С приказом № 176 от 06.11.20 ознакомлены:

С приказом (распоряжением) работник ознакомлены:

_____ Савкина А.С.	« _____ » _____	2020г.
_____ Пожерукова Е.Б.	« _____ » _____	2020г.
_____ Бородина Т.С.	« _____ » _____	2020г.
_____ Васина М.В.	« _____ » _____	2020г.
_____ Шурова Ю.В.	« _____ » _____	2020г.
 _____ Милющенко С.А.	« 06 » ноября	2020г.